業　務　棚　卸　表

年度	平成15年度	作成日	平成15年5月29日
所属名	総務部　人事課		
所属コード	002015	作成者	西村　弘典
更新日	平成16年6月1日	更新者	西村　弘典

		成果･活動指標	実績(平成14年度)	実績(平成15年度)	目標(目標年度)	困難度	業務割合
上位目的	職員の効率的な活用 (第2次行革)	職員一人当たりの市民数	(15年4月1日) 295,419 / 3,039 人 97.2 人	(16年4月1日) 296,959 / 2,969 人 100.0 人	(16年4月1日) 295,419 /2,979 人 99.2 人	C	
任務目的	市職員の能力の十分な発揮	上司の評価 1. 一般職～副参事 成績考課 A以上 2. 課長以上 目標･管理成績評価表による総合評価 A以上 自己申告書による職務満足度 自己申告書 「一応満足」以上	52.1% 37.1% 61.9%	56.8% 44.9% 62.3%	55.0% 40.0% 65.0%	C	100%

任務目的が2つ以上ある場合は合計が100%となるよう設定してください。

シート名	業務割合
Sheet1	100%
Sheet2	
Sheet3	
合計	100%

総労働時間数	33,406
所属正職員人数	14
〃 (管理職除く)	12
年間所定労働時間数	1,968
所属平均時間外数(月平均)	46.0
所属平均年休、夏特日数	6.7
全嘱託職員総労働時間数	
全臨時職員総労働時間数	

業務コード 2桁	4桁	目的達成に必要な主な手段	活動指標	実績(平成14年度)	実績(平成15年度)	目標(目標年度)	困難度	業務割合	業務時間数	備考
01		効果的な人材活用	自己申告書による職務満足度	61.9%	62.3%	65.0%	B	50%	16703.0	第2次行革
	0101	適正な人事配置	人事異動 *5年以上同一職場在職数	44%	34%	50%	B	20%	3340.6	
			人事異動 *新採後3年以上異動数	45%	54%	50%	B			
			人事異動 *本庁･地区市民センター交流数	26人	16人	30人	B			
			人事異動 *女性職員昇格者数	69人	55人	55人	C			
			人事異動 *保育士･看護師･幼稚園教諭昇格者数	53人	33人	30人	C			
			人事異動 *定数と実員との差	65人	78人	50人	B			
			人事異動 *月平均30時間以上時間外の所属数	24/118	21/105	20/119	A			
			配置計画の決定	職員定数削減数 100人	職員定数削減数 70人	60人(2%)	C			第2次行革
	0102	採用職員の質の向上	1次受験者数	405人(事務職)	267人(事務職)	400人	A	5%	835.2	
			採用試験のあり方の検討	情報公開の実施、試験結果の総合順位と得点	情報公開の実施、試験結果の総合順位と得点	情報公開範囲の拡大検討等	B			第2次行革
	0103	給与の正確な支給	給与錯誤支給件数	2件	3件	極力減らす	B	5%	835.2	
			掛金等錯誤徴収件数	0件	0件	極力減らす	B			
			人事給与システム保守改善事項	15件	20件	15件	B			
			庶務事務システムの開発	15年度運用開始に向けての準備	運用開始	16年度運用開始	C			
	0104	人事管理の適正な執行	懲戒処分件数	懲戒4件	懲戒4件	極力減らす	B	10%	1670.3	
			事故審査委員会過失事故件数	25件	24件	極力減らす	B			
			措置、不服審査件数	0件	0件	0件	B			
	0105	人事諸制度の改革による職員の効果的活用	成績主義の定着	6月勤勉手当のシュミレーション結果による評価基準見直し検討及び15年度目標管理 ･成績評価表の作成 ･課長職以上に導入	6月勤勉手当のシュミレーション結果による評価基準見直し検討及び16年度目標管理 ･成績評価表の作成 ･課長職以上に導入、副参事クラスで試行	6月勤勉手当のシュミレーション結果による評価基準見直し検討及び16年度目標管理 ･成績評価表の作成 ･副参事クラスに導入	B	30%	5010.9	第2次行革 ◎
			人事考課制度の見直し	課長以上で成績考課に上記成績主義の試行開始、副参事以下は評価要素は改善	課長以上で成績考課に上記成績主義の運用開始	課長以上で成績考課に上記成績主義の試行開始、副参事以下は評価要素は改善、12月への対応検討	B			第2次行革
			再任用制度の定着	導入2年目の該当ポストの再任用制度への切り替えと職員の選考	導入3年目の該当ポストの再任用制度への切り替えと職員の選考	導入3年目の該当ポストの再任用制度への切り替えと職員の選考強化	C			第2次行革
			職の公募制の活用	導入検討	導入検討	導入検討	B			第2次行革 ◎
			嘱託職員のあり方の検討	検討	検討	検討	A			第2次行革
			女性委員の登用	23.4%	24.2%	30%	B			第2次行革
			女性職員の登用、職域拡大	登用、職域拡大案を検討	登用、職域拡大案を検討	登用、職域拡大案を検討	B			第2次行革
			現業職員配置基準の見直し、人事異動の拡大	保育園調理員の配置基準の見直し、学校給食調理員、清掃職員の配置基準の見直し提案	保育園及び小学校給食調理員の配置基準見直し	保育園調理員、学校給食調理員、清掃職員等の配置基準の見直し	A			◎
			組織機構の見直しによる職員の効果的活用の検討	都市整備部にグループ制を導入	都市整備部にグループ制を導入	グループ制等の活用	A			◎
			外郭団体職員の相互研修交流の調整		範囲の拡大の検討	範囲の拡大の検討	B			
			育児休暇改正による対応策の検討	市立四日市病院看護師の任期付職員の採用	市立四日市病院看護師の任期付職員の採用	任期付職員の採用等の検討	B			◎
			人事異動システムの検討	システムの検討	システムの検討	システムの検討	B			第2次行革(職員の流動的活用)
			勤務時間の柔軟な運用	納税課の本格運用	納税課の試行	納税課の本格運用ほか				第2次行革 ◎

業務コード 2桁	4桁	目的達成に必要な主な手段	活動指標	実績(平成14年度)	実績(平成15年度)	目標(目標年度)	困難度	業務割合	業務時間数	備考
	0106	給与制度と給与水準の適正化検討	55歳昇給停止に向けた取り組み	案作成	未実施	案作成	A	30%	5010.9	第2次行革
			給料表の見直し	案作成	未実施	案作成	A			第2次行革 ◎
			特殊勤務手当の見直し	案作成	条例･規則改正	案作成	A			第2次行革 ◎
			委員報酬の見直し	案作成	一律改正	案作成	A			◎
			人事院勧告への対応	対応策の検討	人事院勧告準拠	対応策の検討	A			◎
	4桁合計					4桁業務割合合計		100%		
02		厚生事業の適正な実施	病気休暇取得者数	述べ286件	述べ289件	延べ250件	A	**25%**	**8351.5**	
	0201	安全管理の徹底	公務災害者数(常勤職員)公務上の災害	34件	34件	31件	B	20%	1670.3	
	0202	衛生管理の充実	心の相談室相談者数	延べ86件	延べ102件	延べ40件	B	40%	3340.6	◎
			ノー残業デーに時間外実施職場数	89所属	86所属	60所属	B			
			週休日時間外実施職場数	101所属	91所属	87所属	B			
			健康診断の充実(C型肝炎検査の追加)	―	3人未受診	全員受診	B			
			分煙機器数	120台	120台	120台	C			
	0203	共済組合･社会保険の適正な手続き	組合員証更新手続き	12日間	14日間	12日間	B	40%	3340.6	
	4桁合計					4桁業務割合合計		100%		
03		福利事業の適正な実施						**20%**	**6681.2**	
	0301	福利事業の実施	いきいきセミナー受講率	93.6%(103/110人)	87.0%(87/100人)	100%	C	100%	6681.2	
			ライフプランセミナー受講率	91.7%(110/120人)	90.5%(124/137人)	100%	C			
			四共済事業の見直し(補助金、駐車場等)	事業内容の見直し実施	事業内容の見直し実施	事業内容の見直し	A			
	4桁合計					4桁業務割合合計		100%		
90		内部業務					C	**5%**	**1670.3**	
	9001	予算関係					C	40%	668.1	
	9002	庶務関係業務					C	40%	668.1	
	9003	課内の環境整備					B	20%	334.1	
	4桁合計					4桁業務割合合計		100%		