業　　務　　棚　　卸　　表

年度	平成16年度	作成日	平成16年6月1日
所属名	総務部　人事課		
所属コード	002015	作成者	西村　弘典
更新日	平成17年6月10日	更新者	清水　正司

		成果・活動指標	実績(平成15年度)	実績(平成16年度)	目標(目標年度)	困難度	業務割合
上位目的	職員の効率的な活用 (第2次行革)	職員一人当たりの市民数	(15年4月1日) 295,419 / 3,039 人 97.2 人	(16年4月1日) 296,959人 / 2,969 人 100.0 人	(16年4月1日) 297,800 /2,979 人 100.0 人	C	
任務目的	市職員の能力の十分な発揮	上司の評価 1. 一般職～副参事 成績考課 A以上 2. 課長以上 目標・管理成績評価表による総合評価 A以上 自己申告書による職務満足度 自己申告書「一応満足」以上	56.8% 44.9% 62.3%	57.0% (一般職(非管理職)) 56.6% (課長級以上) 62.9%	60.0% 50.0% 65.0%	C	100%

任務目的が2つ以上ある場合は合計が100%となるよう設定してください。

シート名	業務割合
Sheet1	100%
Sheet2	
Sheet3	
合計	100%

総労働時間数	32,778
所属正職員人数	14
〃　(管理職除く)	13
年間所定労働時間数	1,944
所属平均時間外数(月平均)	32.5
所属平均年休、夏特日数	8.5
全嘱託職員総労働時間数	1458
全臨時職員総労働時間数	0

業務コード 2桁	業務コード 4桁	目的達成に必要な主な手段	活動指標	実績(平成15年度)	実績(平成16年度)	目標(目標年度)	困難度	業務割合	業務時間数	備考
01		効果的な人材活用	自己申告書による職務満足度	62.3%	62.9%	65.0%	B	**50%**	**16389.0**	
	0101	適正な人事配置	人事異動 *5年以上同一職場在職数	34%	34%	50%	B	20%	3277.8	
			人事異動 *新採後3年以上異動数	54%	40%	50%	B			
			人事異動 *本庁・地区市民センター交流数	16人	19人	30人	B			
			人事異動 *女性職員昇格者数	55人	47人	55人	C			
			人事異動 *保育士・看護師・幼稚園教諭昇格者数	33人	28人	30人	C			
			人事異動 *定数と実員との差	78人	89人	50人	B			
			人事異動 *月平均30時間以上時間外の職場数	21/105	25/104	20/119	A			
			配置計画の決定(定数削減数)	70人	105人(旧楠町定数含む)	60人(2%)	C			
	0102	採用職員の質の向上	1次受験者数	267人(事務職)	0人(事務職)	400人	A	5%	819.5	
			採用試験のあり方の検討	情報公開範囲の実施	情報公開範囲の実施	情報公開範囲の拡大検討等	B			
	0103	給与の正確な支給	給与錯誤支給件数	3件	5件	極力減らす	B	5%	819.5	
			掛金等錯誤徴収件数	0件	1件	極力減らす	B			
			人事給与システム保守改善事項	20件	20件	15件	B			
			庶務事務システムの開発	運用開始	消防運用開始	16年度病院・消防の運用開始	C			
	0104	人事管理の適正な執行	懲戒処分件数	4件	1件	極力減らす	B	10%	1638.9	
			事故審査委員会過失事故件数	24件	26件	極力減らす	B			
			措置、不服審査件数	0件	0件	0件	B			
			成績主義の定着	課長職以上の6月勤勉手当の成績に応じた支給の実施	課長職以上の6月勤勉手当の成績に応じた支給の実施。目標管理成績評価表の作成を副参事クラスに導入済。(17年6月勤勉手当に反映)	6月勤勉手当の実施による評価基準見直し検討及び16年度目標管理 ・成績評価表の作成 ・副参事クラスに導入	B			

業務コード		目的達成に必要な主な手段	活動指標	実績(平成15年度)	実績(平成16年度)	目標(目標年度)	困難度	業務割合	業務時間数	備考
2桁	4桁									
	0105	人事諸制度の改革による職員の効果的活用	人事考課制度の見直し	課長以上で成績考課による成績主義の実施	課長以上で成績考課による成績主義の実施	課長以上で成績考課による成績主義の運用見直し	B			
			再任用制度の定着	導入3年目の該当ポストの再任用制度への切り替えと職員の選考強化	導入3年目の該当ポストの再任用制度への切り替えと職員の選考強化	再任用制度による職員配置に見直しと職員の選考強化	C			
			女性委員の登用	24.2%	23.6%	30.0%	B	30%	4916.7	
			女性職員の登用、職域拡大	登用、職域拡大案を検討	登用、職域拡大案を検討	登用、職域拡大案を検討	B			
			現業職員配置基準の見直し、人事異動の拡大	学校給食調理員の配置基準の見直し	学校給食調理員の配置基準の見直し	清掃職員の配置基準の見直し	A			
			組織機構の見直しによる職員の効果的活用の検討	グループ制の活用(都市整備部)	上下水道の統合による効率化	グループ制等の活用	A			
			外郭団体職員の相互研修交流の調整	範囲の拡大の検討	範囲の拡大の検討	範囲の拡大の検討	B			
			育児休暇改正による対応策の検討	任期付職員の採用実施(看護士)	任期付職員の採用実施(看護士)	任期付職員の採用等の検討	B			
			人事異動システムの検討	システムの検討	システムの検討	システムの検討	B			
			勤務時間の柔軟な運用	納税課の本格運用ほか	納税課の本格運用ほか	納税課の本格運用ほか				
	0106	給与制度と給与水準の適正化検討	55歳昇給停止に向けた取り組み	ー	平成17年3月議会にて条例上程(4月から実施	案作成	A			
			給料表の見直し	ー	ー	案作成	A			
			特殊勤務手当の見直し	見直し実施	見直し実施	案作成	A	30%	4916.7	
			委員報酬の見直し	見直し実施	見直し実施	案作成	A			
			人事院勧告への対応	人事院勧告に準拠	人事院勧告に準拠	対応策の検討	A			
	4桁合計					4桁業務割合合計		100%		
02		厚生事業の適正な実施	定期健康診断未受診者数	3人	0人	0人	A	**25%**	**8194.5**	
	0201	安全管理の徹底	公務災害者数(常勤職員)公務上の災害	34件	30件	27件	B	20%	1638.9	
	0202	衛生管理の充実	心の相談室相談者数	延べ102件	延べ103件	延べ100件	B	40%	3277.8	
			ノー残業デーの時間外実施所属	86所属	ー (※1 実施率59.2%)	60所属	B			
			週休日時間外実施所属	91所属	ー (※2 実施率23.8%)	87所属	B			
			健康診断の充実(C型肝炎検査の追加)	3人未受診	全員受診	全員受診	B			
			分煙機器数	120台	40台	極力減らす	C			
	0203	共済組合・社会保険の適正な手続き	組合員証更新手続き	14日間	14日間	12日間	B	40%	3277.8	
	4桁合計					4桁業務割合合計		100%		
03		福利事業の適正な実施						**20%**	**6555.6**	
	0301	福利事業の実施	いきいきセミナー受講率	87.0%	97.3%	100%	C	100%	6555.6	
			ライフプランセミナー受講率	90.5%	88.8%	100%	C			
			四共済事業の見直し(補助金、駐車場等)	事業内容の見直し	事業内容の見直し	事業内容の見直し	A			
	4桁合計					4桁業務割合合計		100%		
90		内部業務					C	**5%**	**1638.9**	
	9001	予算関係					C	40%	655.6	
	9002	庶務関係業務					C	40%	655.6	
	9003	課内の環境整備					B	20%	327.8	
	4桁合計					4桁業務割合合計		100%		